

[故事角]

最佳推荐信

文章 / 教案：编辑部©编撰

教学目标 藉由故事启发，思考并讨论如何展现才能，以谨慎、信心、热情、积极、效率等，赢得信赖及人缘。藉由故事启发，思考并讨论如何展现才能，以谨慎、信心、热情、积极、效率等，赢得信赖及人缘。

故事：

在美国，有位名震国际的学者，预备进行一项获得政府资助的研究计划，必须公开征选一名助手。这时，应征信函如雪片飞来，其中更有许多是各界官员贤达亲自签名推荐的人选。

但经过考核并面试过所有应征者后，学者选上一个并非出自名校的博士。最重要的是，这个被选中的男孩没有任何权威名家的推荐信。

有个推荐自己亲人却没被录取的官员，问这名学者：「您选的助手，真是别具眼光！请问，他是不是有什么特殊管道的秘密推荐信？」

学者笑着说：「哦！这个年轻人的确是有特殊管道哩！」

官员紧接着问：「真的？那您可以透露一点给我吗？」

学者回答：「当然！他进来时，外面大风雪，所以一到办公室，就立刻随手关门，这表示他做事小心谨慎，懂得体谅人。接着，他对我主动问好，热情有活力；回答问题时也明确果断，思路清楚，能抓住沟通重点。同时，他服装合宜，指甲干净，甚至衬衫烫得笔挺，这表示他重视自己在这个工作上的表现。最后，我在面试椅子的地板上，故意放张废纸；但在所有的面试者中，只有这名年轻人，他俯身捡起废纸，放进垃圾桶。」

学者顿了顿说：「您不认为，他这一切表现，不就是真正的特殊管道，最好的推荐信吗？」

故事尚未结束，但我们先进行下面的活动，会有奇妙的发现：

★ 想一想：

- 1.学者雇用助手，为什么应征信函会如雪片般飞来呢？
- 2.为什么学者在面试椅子的地板上，故意放张废纸？
- 3.你觉得这个年轻人会被录取的「特殊管道」为何？谁才是最佳推荐者？

★ 分享与讨论：

- 1.请分享你最欣赏故事中年轻人的哪些特质？为什么？
- 2.如果你是故事中的这名学者，选择助手人才时，会考虑的条件为何？要出哪些考题？
- 3.分享在现实生活中，你最欣赏的人有哪些（列举一至数名均可）？这些人有哪些特质吸引你？

★ 让我们一起行动：

- 1.请每个人依自己的现况，选择一个项目，如申请学校、求职、择友、婚姻……，以此目标制作推荐函或履历表(可用各种方法呈现,以达成效果)？
- 2.请分组讨论分享彼此完成的自我推荐函或履历表，给予组员赞美、或善意的建议。？

佳句名言不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。——《圣经》提摩太前书 4 章 12 节