

【小组查经材料】 使徒行传系列 9 — “危机与转机”

2007年三月23, 24日

第一时段: 欢迎你来

* 请准备简单、轻松、活泼的游戏, 让身心疲惫的组员, 能打开心门, 预备心来敬拜赞美主。约 15 分钟。

第二时段: 敬拜赞美

以事先预备好的诗歌, 把人带到主的宝座前, 带下**神的同在**。约 20 分钟
小组长在此时段里, 带领、鼓励大家顺从圣灵的感动说出**劝勉、安慰、造就**的话。每次有人分享完后, 都需要由小组长来响应, 可以为神的应许来感谢赞美主, 为有需要的一起同声开口祷告, 或其它方式。

第三时段: 祷告服事

接下来这时段可以就地分几个 3 人小组, 为(一)小组认领的宣教单位祷告。(二)为教会的事工, 可参阅主日周报。(三)为个人需要, 新来宾, 病痛者等祝福祷告。最后小组长做结束祷告。约 20 分钟。

第四时段: 话语分享

以分享讨论**应用**神的话在每天生活里, 约 35 分钟。
(请小组长将此讲义预先印好, 在聚会时分发给组员, 然后请组员轮流把课程内容读一遍。)

本周主题: “危机与转机” 经文: 使徒行传 6: 1-6: 7
背诵经文: 「所以弟兄们, 当从你们中间选出七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人, 我们就派他们管理这事。但我们要专心以祈祷、传道为事。」 (徒 6: 3-4)

(请把此经文读三遍, 背记下来)

课程内容:

请把使徒行传 6: 1-6: 7 节轮流读一遍。

一、初代教会的危机(6: 1):

1. 门徒增多: 每当使徒胜过仇敌各样的计谋后, 不但给初代教会带来属灵的大复兴, 也使教会人数激增。信徒们顺服真道的权威, 也听从圣灵指引的敬虔态度, 一起过“凡物公用”的生活。但因人数的快速的

增长, 在物质需用的照顾上, 难免有疏失, 再加上没有良好的组织架构, 于是, 在教会中就出现了破口。

2. 语言文化的差异: 这时教会中有本地的犹太人, 也有相当数目是生长在国外或在希腊文化下长大, 不是受希伯来文教育的犹太人。这是信徒之间天然的差异, 假如没有良好的沟通和信任, 就很容易会造成隔阂, 引起很多的误会。
3. 忽略了: 从外地回来的犹太人觉得在天天的供给上被忽略了, 尤其是在寡妇的供应上, 觉得受到了差别的待遇。这种现象若没有得到妥善的处理, 是会使教会的合一受到伤害。
4. 发怨言: 不要以为「发怨言」只是一件小事, 如果不马上堵住破口, 不满的情绪会不断的被激发出来, 寡妇被忽略只是一个导火线, 若得不到妥善的处理, 说希腊话的犹太人不愁在教会里找不到任何理由来发怨言。

二、化危机为良机(6: 2-4):

1. 认清异象(6: 2): 初代教会的领袖有清楚的异象, 就是要完成主所托付的大使命, 而使徒最重要的是专心的祈祷传道, 而不是去承担“管理饭食”的工作。这并不是说管理饭食比较不重要, 而是使命和托付不同。如果我们能把首要的摆在第一位, 我们就会得着首要的和次要的; 如果我们把次要的摆在第一位, 我们将会失去首要的和次要的。
2. 拣选堵破口的团队(6: 3-4): 在教会的服事并没有高低之分, 神呼召使徒做话语的执事, 专心祈祷传道; 神也呼召管理饭食的执事, 妥善的管理饭食。不论在教会中做那一种服事, 都是做在主的身上。使徒提出服事神的条件:
 - a. 从你们中间选出: 服事的人一定是教会里的门徒, 而且要在信仰和灵性上有一定的深度。耶稣也曾提到管家的条件是: 要有忠心和见识(太 24: 25)。服事的人要在神的话语上好好装备, 也要常常与主亲近。否则, 在事奉上可能会带来亏损, 甚至还会阻挡神的工作。
 - b. 有好名声: 他们必须有好的生命见证, 以建立好的名声, 这样才能得到别人的尊敬与信任。保罗在论到作监督的资格时, 最后特别加

上一句“要在教外有好名声”。如果没有好的名声，就会被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。(提前 3: 7)

- c. 被圣灵充满：一个常常被圣灵充满的人，他的一切心思、意念，都是在圣灵的引导和管理之下。这样我们的服事才不是靠人的热心和血气，要知道我们是在神的家中，是在服事神和神的百姓；唯有被圣灵充满，我们才能不作糊涂人，明白神的善良、纯全可喜悦的旨意。(参罗 12: 2)
 - d. 智慧充足：智慧充足代表有解决问题的能力。服事的人要有敬畏神的智慧(箴言 3: 7)，也要有治理事务的才干，我们若能在服事上更有知识和智能，就可以使服事更有果效。
3. 美好的团队服事(6: 5-7)
- a. 大家都喜悦：教会不怕有问题，怕的是不去面对问题，或是用不当的方式处理问题。使徒们坦诚的面对问题，并且满有圣灵所赐的聪明和智慧，所提出解决问题的方案，不仅全教会的人都同意，更是大家都喜悦的接受。
 - b. 服事团队：所选出的七个执事不但是符合使徒所提的资格，而且他们的名字都是希腊人的名字，很可能是他们都有希腊文化的背景，对于问题症结的所在，能更加的明白和注意。所以，在处理这件事上更显得有智慧和圆满。
 - c. 使徒为他们祷告、按手：拣选是众人的责任，按手则是代表得到使徒的认可。他们彼此同心配搭服事，互相包容，化解了各种怨言，保持合一的心灵。
 - d. 神的道更兴旺：他们美好的生活见证又再一次在教会中彰显，不但使耶路撒冷门徒的数目大大的增加，甚至连反对他们的祭司，也有许多信从了他们所传的道。

问题讨论：

1. 在耶路撒冷的教会开始有人发怨言，其原因是什么？背后所隐藏的问题和危机是什么？

2. 你曾为什么事发过怨言呢？发怨言的结果如何？如果再重来一次，你觉得怎么做会更好。
3. 使徒们如何来处理这样的危机？结果如何？
4. 你对使徒们所提出“服事者的条件”，看法如何？你觉得在教会或小组中的服事是否有要具备哪些条件？为什么？
5. 当你遇到问题的时候，你最先的反应是什么？你面对问题的态度又是怎样？有没有什么可以调整的地方，可以作为以后解决问题的原则？
6. 从这事件中，你可以找到哪些在团队事奉中，处理冲突与问题的原则？

活出神的话：

1. 把徒 6: 3 - 4 读三遍把它背记下来，彼此对背。下次聚会时，再找个人背给他听。
2. 祷告：感谢主耶稣基督，谢谢祢拣选我们来服事祢，求圣灵常常充满我们，引导我们过圣洁的生活，不但要有好的生活见证也要满有智慧可以来服事祢的百姓，并且常常为牧者同工祷告，使他们能专心祈祷传道，领受来自于祢的异象，在地上建立祢荣耀的教会。

下周预备工作：

1. 3/30&31 两天晚上 7pm，由黄朱伦博士主讲“从雅歌回应后现代的爱情观”及“仆友的生命与事奉”(腓立比书)。全教会小组联合聚会。
2. 请于本周内，常用此经文为牧者同工祷告，下次聚会时分享结果。

教会近期事工与活动：

1. 3/30&31, 7 pm 神国连结『研经聚会』。全教会小组联合聚会
2. 4/6(五), 8 pm 受难节及圣餐。全教会活动，小组暂停。
3. 4/14(六), 9am-4pm, 实习小组长训练。请向区牧报名。